



**Ce 11 avril 2013,  
nos collègues d'astek sud-est sont en grève.**

**La section syndicale SICSTI-CFTC de l'UES (groupe) astek soutient  
encore une fois cette mobilisation.**

En effet, le Directeur Général de la société n'a pas accepté de rencontrer une délégation de salariés, et reste sourd aux appels au dialogue.

Au-delà du respect des accords d'entreprise et du code du travail, **quid du respect des salariés** et de leurs représentants ?

- Des décalages abusifs de dates de début de contrat lors d'embauche
- Des frais de repas inégalitaires
- Pas de politique de formation autre que les besoins clients immédiats
- Des notes de frais remboursées très tardivement
- Une quasi absence de gestion de carrière, portée à bout de bras par une équipe RH consciencieuse mais réduite
- Des abus sur la clause de mobilité
- Des temps de trajets inhabituels non compensés
- Une gestion désastreuse des salariés en intermission
- Peu de communication et pas de réunion d'agence
- Un climat plus propice à la suspicion qu'à la transparence

**Est-ce le modèle de gestion de société souhaité et promu par nos actionnaires ?**

Va-t-il se généraliser aux filiales de (groupe) astek ?

Par certains côtés nous sommes en droit de nous poser la question.

Certaines sociétés du groupe glissent sur la même pente et tentent de se « débarrasser » de nos collègues seniors en intermission, à Grand-Ouest par exemple, laissent des collègues sans augmentation depuis plus de 3 ans malgré l'inflation et les augmentations de mutuelle, ne font pas d'entretien annuel et encore moins d'entretien de carrière (obligatoire dans notre convention SYNTEC), « imposent » le DIF pour les formations internes obligatoires, vous font croire que vos heures sup ne peuvent être payées car vous êtes cadre, etc....

**Et quid de l'utilisation des bénéfices ?** A part des remontées de dividendes, où sont les investissements ? Quels sont les budgets attribués à promouvoir un esprit d'entreprise et à conduire le changement ?

Dirigeants, managers, commerciaux, ingénieurs, consultants, assistantes, fonctions supports, en structure ou en mission, nous sommes tous concernés.

**Le devoir d'exemplarité, de comportement, de respect, d'équité, doit être revendiqué à tous les niveaux de la hiérarchie.**

**Nous vous demandons donc à tous de soutenir la mobilisation de  
nos collègues d'astek Sud Est.**

Pour toute question ou **candidature CHSCT IDF** avec la CFTC :

**[CFTC@astek.fr](mailto:CFTC@astek.fr)**

Suivez l'actualité des négociations sur **[CFTC.astek.free.fr](http://CFTC.astek.free.fr)**